



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางบัวทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๕๗๑ ๗๘๙๙

ที่ นป ๐๐๓๓.๓๐๑.๓.๑/-

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

## ความเป็นมา

๑. ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก คือสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓)ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนด มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้าน การทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อเท็จจริง

๑. ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด ทางเพศในการทำงาน มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะ ส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กร ที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานของกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งเวียนให้หน่วยงานถือ ปฏิบัติ ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๘๕๕ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และขออนุญาตนำ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ

ว่าที่ ร.ต.หญิง

(กนกวรรณ แจ่มพงษ์)

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน

อนุมัติ

(นายวิทยา วิริยะมนต์ชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง